

Приложение № 1  
к Порядку определения и оценки результативности деятельности  
федеральных государственных гражданских служащих, замещающих  
должности федеральной государственной гражданской службы  
в Управлении Федерального казначейства по Мурманской области

УТВЕРЖДАЮ  
Руководитель Управления  
(Заместитель руководителя Управления)  
\_\_\_\_\_ И.О. Фамилия  
(подпись)  
« » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Таблица показателей результативности  
деятельности федерального государственного гражданского служащего, замещающего должность  
федеральной государственной гражданской службы в Управлении Федерального казначейства  
по Мурманской области за \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

Ф.И.О. федерального гражданского служащего и наименование должности федеральной государственной гражданской службы	Наименование показателя результативности деятельности федерального гражданского служащего, замещающего должность федеральной государственной гражданской службы в УФК по Мурманской области *											Общая оценка деятельности O <sub>общ</sub> 100%*
	O <sub>1</sub>	O <sub>2</sub>	O <sub>3</sub>	O <sub>4</sub>	O <sub>5</sub>	O <sub>6</sub>	O <sub>7</sub>	...	...	...	O <sub>n</sub>	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	...	...	n
	... %	... %	... %	... %	... %	... %	... %	... %	... %	... %	... %	100%

Гражданский служащий \_\_\_\_\_  
(подпись) (дата)

Деятельность гражданского служащего И.О. Фамилия признать \_\_\_\_\_  
(результативной, недостаточно результативной, нерезультативной)

«СОГЛАСОВАНО» Начальник отдела \_\_\_\_\_  
(подпись) (расшифровка подписи) (дата) \_\_\_\_\_  
И.О. Фамилия

\* Количество показателей может быть различным, но сумма процентных значений должна быть равна 100%

Наименование показателя результативности:

O<sub>1</sub> -

O<sub>2</sub> -

O<sub>3</sub> -

и т.д. – из раздела «Показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности гражданского служащего» должностного регламента гражданского служащего.